

**המכללה האקדמית נתניה**  
**בית הספר למשפטים**  
**ד"ר מיכל הורוביץ**  
**מבחן בקורס שוויון הזדמנויות בעבודה**  
**מועד ב תש"ע**

**משך הבחינה: שלש שעות**  
**כל חומר עזר מותר בשימוש**  
**יש להתבסס בתשובותיכם על פסיקה ועל חקיקה רלבנטית**  
**יש להשיב על כל השאלות.**

**חלק א (70 נקודות)**

**קראו את האירוע הבא וענו על כל השאלות :**

עידו הוא מנהל מכון פילאטיס (להלן: המכון) בתל-אביב. עידו מחפש מורה לפילאטיס למכון. רחל הגישה מועמדות לתפקיד. היא זומנה אליו לראיון עבודה. במהלך הראיון נשאלה רחל לגבי מצבה המשפחתי. רחל השיבה כי זה עתה נישאה לגולן וכי אין להם עדיין ילדים ואין לה כוונה להיכנס להריון במהלך השנה הקרובה. לאור תשובתה זו החליט עידו לקבלה לעבודה.

רחל החלה לעבוד במכון ביום 1.1.2009. ביום 1.7.2009 נודע לרחל שהיא בהריון. היא לא הודיעה על כך לעידו.

מאז שנכנסה רחל לתפקידה, קיבל עידו מספר לא מועט של תלונות בנוגע לאופן תפקודה של רחל כמורה לפילאטיס. כך למשל, הסתבר לו כי היא אינה מתייחסת באדיבות למתעמלות אלא רק למתעמלים. עידו החליט לפטרה מהעבודה. ביום 10.7.2009 הוא זימן את רחל לשיחה והודיע לה כי היא מפוטרת לאור התנהגותה. רחל הודיעה לו כי היא בהריון ולכן אינו יכול לפטרה אך הוא עמד על זכותו לפטרה וכך עשה.

רחל מרגישה פגועה ומעוניינת להגיש תביעה משפטית נגד המכון.

**שאלה 1 (25 נקודות)**

- א. על איזו עילה יכולה רחל להסתמך בתביעתה נגד המכון? הסבירו. (5 נקודות)
- ב. האם תשובתכם לשאלה 1(א) היתה משתנה במקרה שבו היתה רחל מתחילה לעבוד במכון ביום 1.3.2009, ושאר פרטי האירוע היו זהים? (15 נקודות)
- ג. עידו טוען להגנתו כי לא ידע שרחל בהריון בעת שהחליט לפטרה וכי הפיטורים אינם קשורים להריון? האם תתקבל טענתו? (5 נקודות)

## **שאלה 2 (15 נקודות)**

הניחו כי המכון לא קיבל אישור לפטר את רחל מהגורם המוסמך במשרד התמי"ת (לשעבר משרד העבודה והרווחה). באיזו דרך יכול המכון לפעול? הסבירו.

## **שאלה 3 (15 נקודות)**

הניחו כי רחל המשיכה לעבוד במכון עד ללידתה במזל טוב. במהלך חופשת הלידה זומנה רחל לפגישה עם עדו ובמהלכה נתן לה עידו הודעת פיטורים אך הבטיח לה כי ישלם לה שכר עבור 60 ימי עבודה נוספים, (זאת בלי קשר לסכומים שתקבל מהמוסד לביטוח לאומי עבור חופשת הלידה). רחל נועצת בכם בנוגע לחוקיות צעד זה של עדו. הסבירו.

## **שאלה 4 (20 נקודות)**

פנינה עובדת במכון בתור מזכירתו של עידו. עידו נוהג להחמיא לפנינה על הופעתה הנאה ועל בגדיה המיוחדים ונוהג לצבוט את ישבנה. פנינה מעוניינת לשים קץ לתופעה זו. היא שמעה כי גם אם תגיש תביעה משפטית נגד עידו, היא עלולה להיתקל בקשיים בשלב ההוכחות. היא פנתה לירון, ידידה, שהוא עו"ד במקצועו והציגה בפניו את הבעיה וביקשה ממנו ייעוץ משפטי בנוגע לסיכוייה להוכיח תביעתה נגד עידו. היא סיפרה לו כי עידו מתנהג בצורה דומה גם לחברתה לעבודה, יעל, העובדת כמנהלת חשבונות של המכון ומנסה לנשקה בכל פעם שהיא עוברת לידו, וכי יעל מוכנה להעיד לטובתה אם יהיה צורך בכך. פנינה הוסיפה כי נודע לה שהוגש נגד עידו כתב אישום חמור על מעשיו כנגד מספר עובדות בחברה.

מה, לדעתכם, ייעץ ירון לפנינה בנוגע לסיכוייה להוכיח תביעתה נגד עידו? הסבירו.

## **חלק ב' (25 נקודות)**

ענו על שתי השאלות הבאות:

## **שאלה 5 (15 נקודות)**

אריאלה עובדת בתור שיננית בחברת "אורטודנטיה" המעסיקה עשרה רופאי שיניים ושינניות. החברה חתמה על הסכם עם מספר מנהלי ישיבות חרדיות בבני ברק, על פיו יופנו ל"אורטודנטיה" תלמידי ישיבה, לניקוי שיניים ולטיפולי שיניים. מאחר וקהל הלקוחות של החברה השתנה, ועתה מדובר בבחורים חרדיים, הודיעה הנהלת "אורטודנטיה" לאריאלה כי אין מנוס מלפטר מעבודתה.

אריאלה מרגישה מקופחת, היא מעוניינת להגיש תביעה נגד חברת "אורטודנטיה" בבקשה לחזור לעבודה. מהם סיכוייה לזכות בתביעה זו? הסבירו.

## **שאלה 6 (10 נקודות)**

דלית היא רואת חשבון במשרד רואי חשבון בארצות הברית. היא אם לתאומים. היא שבה לעבודה מחופשת הלידה. מיום שובה לעבודה, נעדרה דלית רבות מעבודתה בשל מחלות של ילדיה. לאחר חודשיים פוטרה דלית מעבודתה. לטענתה של דלית, היא פוטרה מעבודתה בשל היותה אם לתינוקות, על כל המשתמע מכך. היא מעוניינת להגיש תביעה נגד משרד רואי החשבון שבו היא עבדה. מהו הקושי העומד בפניה? הסבירו.